

Приложение №1  
Утвержден  
Приказом заведующего  
МКДОУ «ДС №13 «Колобок»  
от «03» февраля 2023г. № 44

## ПОЛОЖЕНИЕ об оценке коррупционных рисков в МКДОУ «Детский сад №13 «Колобок»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13 «Колобок» (далее — МКДОУ №13) разработан в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утвержденные Минтрудом России, 18 сентября 2019 года), с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направлен на установление в ДОУ общих подходов к определению конкретных направлений деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений.

1.2. Целью настоящего Положения является организация работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ;
- определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения работниками ДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.

1.3. Результатами проведения в МКДОУ №13 оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ (далее - оценка коррупционных рисков), являются:

- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
- определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- при необходимости составление «Карты коррупционных рисков ДОУ»; - устранение (минимизация) коррупционных рисков.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

**2.3.** Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

**2.4** Деятельность МКДОУ №13 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.4.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4.2. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено в ДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

**2.5.** На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно - опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков ДОУ».

### **3. Определение коррупционно – опасных функций**

**3.1.** К коррупционно-опасным функциям ДОУ относятся функции, предусматривающие:

- осуществление закупок для нужд МКДОУ №13;
- процедуру приёма, перевода и отчисления воспитанников и обучающихся;
- получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;
- финансово-хозяйственную деятельность ДОУ;
- подготовку и согласование (если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой) наградных документов на присвоение работникам ДОУ наград различного уровня;
- проведение аттестация педагогических работников.

**3.2.** Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной ДОУ из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

**3.3.** Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно-опасной ситуации, может быть выявлена:

- 1) в статистических данных;
- 2) по результатам рассмотрения:
  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
  - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ДОУ к совершению коррупционных правонарушений;
  - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения

работниками ДОУ требований к служебному поведению;

- документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами. Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

**3.4.** По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, ДОУ формирует и утверждает перечень коррупционно-опасных функций.

#### **4. Определение перечня должностей ДОУ, связанных с коррупционными рисками**

**4.1.** Определение перечня должностей ДОУ, связанных с коррупционными рисками (далее - перечень должностей), осуществляется ДОУ и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников ДОУ, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

**4.2.** В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется: - что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода); - какие коррупционные схемы используются.

**4.3.** Должности ДОУ, при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

**4.4.** Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;
- сведения:

1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

4) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

5) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей. Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

## **5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками**

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников ДОУ от установленных норм, правил служебного поведения; выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками ДОУ;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОУ;

- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников ДОУ.

5.3. Результатами проведения мониторинга являются: - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОУ; - внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей.

## **6. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при исполнении коррупционно - опасных функций**

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками внутри МКДОУ №13;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссии, рабочих групп ДОУ и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных

правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работником ДОУ своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника ДОУ в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций в соответствии законодательством в данной сфере;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.